|  |  |
| --- | --- |
| **Propuesta Proyecto** | |
| Nombre (\*) | **Sistema de Trabajos (JobConnect)** |
| Área (s) de desempeño(s) | Análisis y Evaluación de soluciones informáticas.  Desarrollo de software. |
| Competencias (\*) | * Desarrollar una solución de software utilizando técnicas que permitan sistematizar el proceso de desarrollo y mantenimiento, asegurando el logro de los objetivos. * Construir modelos de datos para soportar los requerimientos de la organización de acuerdo a un diseño definido y escalable en el tiempo. * Realizar pruebas de certificación tanto de los productos como de los procesos utilizando buenas prácticas definidas por la industria. |
| Problema o situación abordada (\*) | El problema abordado por el proyecto es la dificultad que enfrentan personas y pequeñas empresas para encontrar trabajadores calificados para tareas específicas y, a su vez, para que los trabajadores ofrezcan sus habilidades y experiencia en un mercado laboral competitivo. En muchos casos, no existe una plataforma accesible que conecte directamente a empleadores con trabajadores especializados en tareas prácticas como plomería, construcción, reparación, pastelería, limpieza entre otros. Además, la falta de un sistema de calificaciones y reseñas dificulta la confianza entre ambas partes. |
| Descripción del Proyecto APT (\*) | El Proyecto APT se enfoca en el desarrollo de una plataforma web que facilite la publicación y búsqueda de oportunidades laborales en el sector de trabajos manuales y servicios profesionales. La aplicación permite que los empleadores publiquen ofertas de trabajo detalladas, incluyendo información sobre la ubicación, presupuesto, duración del proyecto y descripción de la tarea. Los trabajadores, por su parte, pueden crear perfiles detallados que incluyan su experiencia laboral, proyectos anteriores, y enlaces a sus redes sociales profesionales, mejorando su visibilidad. El sistema de calificaciones y reseñas permitirá construir una comunidad de confianza, beneficiando tanto a los empleadores como a los trabajadores. |
| Objetivos (\*) | Crear una plataforma eficiente que conecte a empleadores con trabajadores especializados en diferentes áreas laborales.  Facilitar la creación de perfiles profesionales que reflejen la experiencia y habilidades de los trabajadores.  Implementar un sistema de calificaciones y reseñas que fomente la transparencia y confianza entre usuarios.  Ofrecer una interfaz intuitiva que permita la fácil publicación y búsqueda de ofertas laborales.   * Asegurar que la plataforma sea escalable y capaz de manejar un volumen creciente de usuarios y datos en el tiempo. |
| Metodología | El desarrollo de la plataforma seguirá una metodología ágil, permitiendo iteraciones rápidas y ajustes según los comentarios de los usuarios. El proyecto se dividirá en sprints, cada uno enfocado en aspectos específicos como la creación de perfiles de usuario, el sistema de publicación de ofertas, la integración del sistema de calificaciones y la implementación de funciones de comunicación entre usuarios. Se utilizará el framework Django para el backend y un sistema de gestión de bases de datos relacional como SQLite, asegurando la escalabilidad y el manejo eficiente de datos. Las pruebas de certificación se realizarán siguiendo buenas prácticas de la industria para asegurar la calidad del software. |
| Evidencias | * Documentación del código desarrollado y pruebas realizadas. * Capturas de pantalla y demostraciones de las funcionalidades clave, como la creación de perfiles, publicación de ofertas, y sistema de calificaciones. * Documentos de planificación, análisis y diseño (arquitectura, GUI y BD). Incorporar toda la evidencia de las investigaciones realizadas. * Documentos de control y pruebas. * Documentos de cierre. * Sistema (Web y/o APP, BD, Algoritmos). |

|  |  |
| --- | --- |
| Propuestas para mejorar el sistema para hacerla innovadora. | * Comunicación en tiempo real entre usuarios para facilitar la contratación para el empleo. * Gamificacion del proceso y Ranking de empresas y trabajadores. |

Desarrollo de las ideas propuestas:  
Propuesta Gamificacion del proceso, ranking de empresas, trabajadores y reseñas:

* Sistema de Reseñas Integrado con Gamificación:
  + **Puntos y Niveles:** Cada vez que un usuario (ya sea trabajador o empleador) recibe una reseña positiva, gana puntos que se acumulan en su perfil. A medida que se acumulan los puntos, los usuarios pueden subir de nivel. Los niveles más altos pueden desbloquear beneficios especiales dentro de la plataforma. Esto se lograra dependiendo de la calificación de cada reseña.
  + **Insignias y Logros:** Introducir insignias que se otorgan por logros específicos, como completar 10 trabajos con calificación superior a 4 estrellas, recibir más de 50 reseñas positivas, o mantener una calificación perfecta durante un determinado período de tiempo. Estas insignias se pueden mostrar en el perfil del usuario, sirviendo como un sello de confianza y competencia.
* Ranking de Empresas y Trabajadores Basado en Reseñas y Gamificación:
  + **Ranking Dinámico:** Implementar un ranking que se actualice automáticamente en función de las reseñas recibidas, la cantidad de trabajos completados, y los puntos obtenidos a través del sistema de gamificación. Este ranking podría clasificarse por categorías, como "Top Trabajadores de Plomería" o "Mejores Empleadores de Construcción".
* Impacto de las Reseñas en la Gamificación:
  + **Calificación Continua:** Un sistema de calificación continua donde la calificación promedio influye en la acumulación de puntos. Por ejemplo, una reseña de 5 estrellas podría otorgar más puntos que una de 4 estrellas, incentivando a los usuarios a ofrecer servicios de calidad para mantenerse en los niveles más altos.
  + **Penalizaciones:** Si un usuario recibe repetidas reseñas negativas, podría perder puntos o bajar de nivel. Esto asegura que los usuarios se esfuercen por mantener un buen servicio, sabiendo que su posición en el ranking y sus beneficios dependen de la calidad de su trabajo.
* Comunicación en tiempo real entre usuarios para facilitar la contratación para el empleo:
  + La comunicación en tiempo real es crucial para conectar rápidamente a empleadores y trabajadores.
  + Implementa un sistema de chat que permita a los empleadores y trabajadores comunicarse de manera instantánea. Este chat podría incluir características como.
  + **Notificaciones en tiempo real:** Para que los usuarios estén informados de nuevos mensajes o solicitudes de trabajo.
  + **Soporte para archivos adjuntos:** Permitir a los usuarios compartir documentos como currículums, fotos de trabajos anteriores o cualquier otro documento relevante.
  + **Indicadores de estado:** Como "en línea", "escribiendo...", o "última conexión", para mejorar la fluidez de la comunicación.
* En caso de que no convenza las propuesta:  
  Análisis de mercado laboral y tendencias:
  + Un análisis de mercado laboral proporciona a los usuarios información valiosa sobre las oportunidades disponibles y las tendencias emergentes.
  + **Recopilación de datos:** Utiliza APIs de empleo, scraping web, y datasets públicos para recolectar datos sobre el mercado laboral en diversas áreas geográficas y sectores.
  + **Visualización de tendencias**: Crea dashboards interactivos que muestren:
  + **Demanda por tipo de trabajo**: Identifica qué habilidades o tipos de trabajo están siendo más solicitados en el mercado.
  + **Evolución salarial**: Muestra cómo están cambiando los salarios para diferentes tipos de trabajos a lo largo del tiempo.
  + **Distribución geográfica de trabajos**: Muestra en un mapa interactivo dónde se encuentran las mayores oportunidades laborales.